



Sindicato dos Empregados no Comércio de Canoas, Cachoeirinha, Gravataí e Nova Santa Rita

Rua Alberto Torres, 224 - Centro - 92310.020 - Canoas - RS - F: (51) 3472.5223/476.4363
Sub-Sede: Av Flores da Cunha, 1320/101 - Centro - Cachoeirinha - RS - F: (51) 3470.3657
Sub-Sede: Av Dorival C. L. de Oliveira, 343/212 - Centro Gravataí - RS - F (51) 3042.5517
CNPJ: 90.811.605/0001-55 Site: www.sindec-rs.org.br

FECHADO ACORDO QUE CONCEDE AUMENTO AOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS DE SERVIÇOS FUNERARIOS MR0080290/2016 CIDADE DE: CACHOEIRINHA, CANOAS E NOVA SANTA RITA.

Após longa negociação o Sindicato dos Empregados no Comércio de Canoas, conseguiu fechar o Acordo do Dissídio Coletivo 2016/2017, com o percentual de **8,50%** sobre os salários de Novembro de 2015, já reajustado. Portanto os empregados no Comércio de Serviços Funerarios de Canoas, Cachoeirinha e Nova Santa Rita, deverão receber o salário de dezembro já reajustado e ainda as diferenças de novembro de 2016

VEJA ABAIXO COMO FICAM OS NOVOS PISOS:

Empregados em regime de contrato de experiência até 90 dias

Salários Mínimos Profissionais a partir de 1º Novembro de 2016	
Empregados que percebam Salário Fixo:	R\$ 1.103,00
Empregados que exerçam a função de "Office-Boy"	R\$ 986,00

Empregados após 90 dias

Salários Mínimos Profissionais a partir de 1º Novembro de 2016	
Empregados que percebam Salário Fixo:	R\$ 1.144,00
Empregados que exerçam função de "Office-Boy"	R\$ 1.010,00

Salários Mínimos Profissionais a partir de 1º Janeiro de 2017

Empregados que percebam Salário Fixo:	R\$ 1.183,00
Empregados que exerçam a função de "Office-Boy"	R\$ 1.058,00

VEJA ABAIXO COMO FICOU A TABELA DE PROPORCIONALIDADE:

Mês	Índice	Mês	Índice	Mês	Índice	Mês	Índice
NOV//2015	8,50%	FEV/2016	4,78%	MAI/2016	2,68%	AGO/2016	0,56%
DEZ/2015	7,31%	MAR/2016	3,79%	JUN/2016	1,68%	SET/2016	0,25%
JAN/2016	6,36%	ABR/2016	3,33%	JUL/2016	1,20%	OUT/2016	0,17%

Nas negociações ficou mantido todas as cláusulas sociais da convenção passada ou seja da Convenção de Novembro/ 2015 Veja a seguir o resumo de algumas delas:

Diferenças Salariais: As diferenças salariais resultante da aplicação da presente convenção coletiva deverão ser satisfeitas conjuntamente com a folha de pagamento de **Dezembro/2016**.

Manutenção da Quebra de Caixa: 10% sobre o salário dos comerciários que trabalham com numerários a título de quebra de caixa.

Manutenção do Quinquênio: 6% a cada 5 (cinco) anos de trabalho para o mesmo empregador a título de quinquênio. Sobre qualquer forma de remuneração inclusive variável.

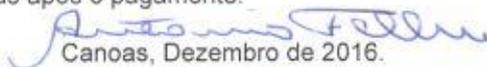
Manutenção do Acompanhamento Médico: Todo comerciário tem direito durante 02 (dois) dias a cada semestre para acompanhar procedimento médico e hospitalar, de filhos menores de 06 anos de idade.

Manutenção do Auxílio Creche à mãe comerciária: Toda mãe comerciária com filho menor de 6 anos tem direito a receber 10% do piso normativo da categoria a título de auxílio creche para cada filho menor de 6 anos.

Dia do Comerciário: Fica garantido a todos os empregados que trabalharem durante o mês de Outubro de 2017 a título de prêmio indenizatório pelo Dia do Comerciário, o pagamento de 01 (um) dia de salário a ser satisfeito com o salário do mês. O prêmio ora estabelecido não integra o salário para qualquer efeito legal.

A Cláusula do desconto Assistencial, também foi mantida com o mesmo percentual e meses de desconto, ou seja: **1 dia do salário percebido pelo empregado do mês de dezembro de 2016,** que deverão ser repassados ao Sindicato até o dia **09 de janeiro de 2017;** **2% da remuneração percebida pelo empregado no mês de maio/2017** que deverão ser repassados ao Sindicato até o dia **08 de Junho de 2017;** e **2% da remuneração percebida pelo empregado do mês de Julho de 2017,** que deverão ser repassados ao Sindicato até o dia **08 de Agosto de 2017.**

OBS: Queremos lembrar aos responsáveis pelo recolhimento do Imposto Sindical e da Contribuição Assistencial das Empresas, que depois de efetuado o recolhimento das contribuições acima citadas, os mesmos deverão enviar ao Sindicato dos Empregados cópia das guias, acompanhada da relação dos empregados, no prazo de vinte dias após o pagamento.


Canoas, Dezembro de 2016.
Antonio Fellini - Presidente