



Sindicato dos Empregados no Comércio de Canoas

Com Base Territorial: **Canoas, Cachoeirinha, Gravataí e Nova Santa Rita**

Sede: Rua Alberto Torres, 224 - Centro - 92310.020 - Canoas - RS- Fone: (51) 3472.5223 / 3476.4363

Subsede: Av Flores da Cunha, 1320/101 - Centro - Cachoeirinha - RS - Fone: (51) 3470.3657

CIRCULAR RESUMIDA DA CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO MR067151/2024 - SUPERMERCADOS

Para os empregados de Canoas, Cachoeirinha e Nova Santa Rita.

Em novembro de 2024 o Sindicato dos Empregados no Comércio de Canoas - Sindec Canoas, conseguiu negociar a Convenção Coletiva de Trabalho com a classe Patronal com índice superior ao INPC nos salários e nos pisos. Portanto, a partir de **1º de novembro de 2024** os salários serão reajustados em **5% (cinco por cento)**. E nos pisos abaixo, conquistou-se ganho real de 1% (um por cento) além do INPC. Portanto as diferenças salariais resultantes da aplicação da convenção coletiva deverão ser satisfeitas **conjuntamente com a folha de novembro de 2024**.

OBS.: A empresa que já tenha finalizado o fechamento da folha de pagamento de novembro de 2024 antes do registo da CCT no Sistema Mediador fica autorizado ao pagamento das diferenças de novembro de 2024 **conjuntamente com a folha de dezembro de 2024**, já reajustado.

Veja abaixo como ficam os novos pisos:

Empregados em regime de contrato de **experiência até 90 dias**

A partir de 1º novembro/2024	
Empregados que percebam Salário Fixo:	R\$ 1.705,00
Empregados que percebam Salário misto ou comissionado:	R\$ 1.901,00
Empregados que exerçam a função em serviços de limpeza e "office-boy"	R\$ 1.629,00

Empregados após 90 dias

A partir de 1º novembro/2024	
Empregados que percebam Salário Fixo:	R\$ 1.799,00
Empregados que percebam Salário misto ou comissionado:	R\$ 1.948,00
Empregados que exerçam a função em serviços de limpeza e "office-boy"	R\$ 1.667,00

TABELA DE PROPORCIONALIDADE:

Mês	Índice	Mês	Índice	Mês	Índice	Mês	Índice
NOV//2023	5,00 %	FEV/2024	3,63 %	MAI/2024	2,10 %	AGO/2024	1,18 %
DEZ/2023	4,89 %	MAR/2024	2,72 %	JUN/2024	1,60 %	SET/2024	1,18 %
JAN/2024	4,26 %	ABR/2024	2,51 %	JUL/2024	1,31 %	OUT/2024	0,66 %

Nas negociações ficaram mantidas cláusulas sociais da convenção passada, ou seja, da Convenção de Novembro/2023. Abaixo o resumo de algumas:

Manutenção da Quebra de Caixa: 10% sobre o salário dos comerciários que trabalham com numerários a título de quebra de caixa.

Manutenção do Quinquênio: 6% a cada 5 (cinco) anos de trabalho para o mesmo empregador a título de quinquênio. Sobre qualquer forma de remuneração inclusive variável.

Manutenção do Acompanhamento Médico: Todo comerciário tem direito durante 03 (três) dias a cada semestre para acompanhar procedimento médico e hospitalar, de filhos menores de 12 anos de idade.

Manutenção do Auxílio Creche à mãe comerciária: Toda mãe comerciária com filho menor de 6 anos tem direito a receber 10% do piso normativo da categoria a título de auxílio creche para cada filho menor de 6 anos.



Sindicato dos Empregados no Comércio de Canoas

Com Base Territorial: **Canoas, Cachoeirinha, Gravataí e Nova Santa Rita**

Sede: Rua Alberto Torres, 224 - Centro - 92310.020 - Canoas - RS- Fone: (51) 3472.5223 / 3476.4363

Subsede: Av Flores da Cunha, 1320/101 - Centro - Cachoeirinha - RS - Fone: (51) 3470.3657

Prazo Pagamento das Férias – As empresas que concederem férias aos seus empregados deverão pagar a remuneração destas até 02 (dois) dias antes do período concedido, conforme estabelece o artigo 145 da CLT.

Conferência de Caixa – A conferência de caixa deverá ser procedida à vista do responsável, sob pena de impossibilidade de cobrança de diferenças eventualmente apuradas.

Uniformes – As empresas que exijam o uso de uniformes ficam obrigadas a fornecê-los sem qualquer ônus para seus empregados, em quantidade de 02 (dois) por ano, sob pena de indenizar o valor cobrado, corrigido monetariamente.

Dia do Comerciante: Fica garantido a todos os empregados que trabalharem durante o mês de outubro de 2025 a título de prêmio indenizatório pelo Dia do Comerciante, o pagamento de 01 (um) dia de salário a ser satisfeito com o salário do mês. O prêmio ora estabelecido não integra o salário para qualquer efeito legal.

Aviso Prévio Especial - Os empregados com 45 (quarenta e cinco) anos de idade ou mais, que tenham cinco ou mais anos de trabalho na mesma empresa, preenchendo ambos os requisitos, ao serem demitidos terão direito a 60 (sessenta) dias de pré-aviso.

A Cláusula Contribuição Assistencial, também foi mantida com o mesmo percentual e meses de desconto de: **1 dia de salário** percebido pelo empregado do mês de **Dezembro de 2024**, **2% do salário percebido** pelo empregado no mês de **Maio de 2025**; e **2% do salário** percebido pelo empregado no mês de **Julho de 2025**, que deverão ser repassados ao Sindicato até o dia 10 do mês subsequente ao desconto através de guias próprias, disponíveis no site <http://www.sindec-rs.org.br/>, ou, através da **chave PIX 90811605000155** (adicionar na descrição, o CNPJ da empresa cadastrada no Sindec e a competência referida).

O desconto previsto na presente cláusula fica **limitado ao valor total de R\$ 414,00** (quatrocentos e quatorze reais) por empregado.

Senhores responsáveis pelo recolhimento das Contribuições: Enviar ao Sindicato dos Empregados, cópia da guia de contribuição e/ou comprovante de pagamento via PIX indicando para qual CNPJ foi o recolhimento, juntamente com e relação nominal dos empregados, no prazo máximo de 30 dias após o recolhimento.

ATENÇÃO - A Convenção de Trabalho em Domingos e Feriados para Comércio Varejista de Gêneros Alimentícios de Canoas, Cachoeirinha e Nova Santa Rita. Também houve alteração nas datas e nos valores dos prêmios (**MR067158/2024**).

A Convenção Coletiva completa você encontra no site do sindicato ww.sindec-rs.org.br

Canoas, novembro de 2024.

Antonio Fellini
Presidente